



AMÉNAGER CHAQUE JOUR
IMAGINER DEMAIN
LA NORMANDIE



L'Écho TP

ENQUÊTE TRIMESTRIELLE
D'ACTIVITÉ DE LA
FÉDÉRATION RÉGIONALE
DES TRAVAUX PUBLICS
DE NORMANDIE

3^{ème} trimestre 2023



Régis BINET

Président de la FRTP Normandie

Nouvelle année, nouvelles ambitions !

Pour tout à chacun la nouvelle année est l'occasion de pousser un bon coup de balai dans les projets et ambitions moribondes pour se reformuler, se réinventer. Et, il faut y croire !

L'heure n'est pas encore au bilan comptable de l'année 2023, mais il viendra : l'investissement public a globalement tenu et le privé a encore été de bon niveau. Pour le secteur de l'aménagement, la note de 2023 sera globalement bonne.

Mais ça c'est du passé et il importe de regarder et voir devant. 2024 se présente comme une année charnière ou de lancement. Côté nucléaire, ce sera celle du lancement de Flamanville (sauf si...) et du démarrage du chantier de Penly, nouveau défi pour la profession. Et il est de – grande – taille. Près de 10 000 salariés attendus sur le chantier qui va monter en puissance progressivement à partir de juillet et la moitié pour la profession des Travaux Publics. Enorme défi technique mais énorme défi logistique, énorme défi humain aussi. Le besoin en main d'œuvre est considérable dans un contexte où ni le territoire ni la profession ne possèdent de disponibilités.

Aux côtés de la région Normandie, et de nombreux acteurs de la formation, la profession s'est engagée à monter – très fortement – en puissance sur la formation : c'est tout le sens du projet « Nouveau Nucléaire Nouvelles Compétences » (3NC) dans lequel Fédération et Ecole des Travaux Publics se sont investis. Pour les TP, le projet c'est un nouveau plateau de formation, sur le bassin Rouennais, capable de former 200 jeunes à nos métiers, 7M€ de budget (accompagné par la Caisse des dépôts), 6 nouvelles formations prévues, 8 mois pour démarrer, 5 ans pour aboutir.

Nous allons proposer mais avant cela, ou en même temps, il va falloir attirer. Et ça n'est pas plus facile, loin de là. Parce que l'image de la profession n'est pas à son avantage : métiers difficiles, peu rémunérés, peu qualifiés qui offrent peu de perspectives d'évolution. Pourtant, vu de l'intérieur, le turn-over est très faible, preuve qu'on y est pas si mal, le CFA est en région celui qui a le plus faible taux de rupture, la formation et la qualification sont importantes et les salaires constatés comme les minimas (+9,5 % en 2 ans !) sont assez éloignés du SMIC et de la précarité. Mais voilà, l'image est persistante, elle est alimentée chaque jour par la dévalorisation du travail manuel et du faire au profit du penser.

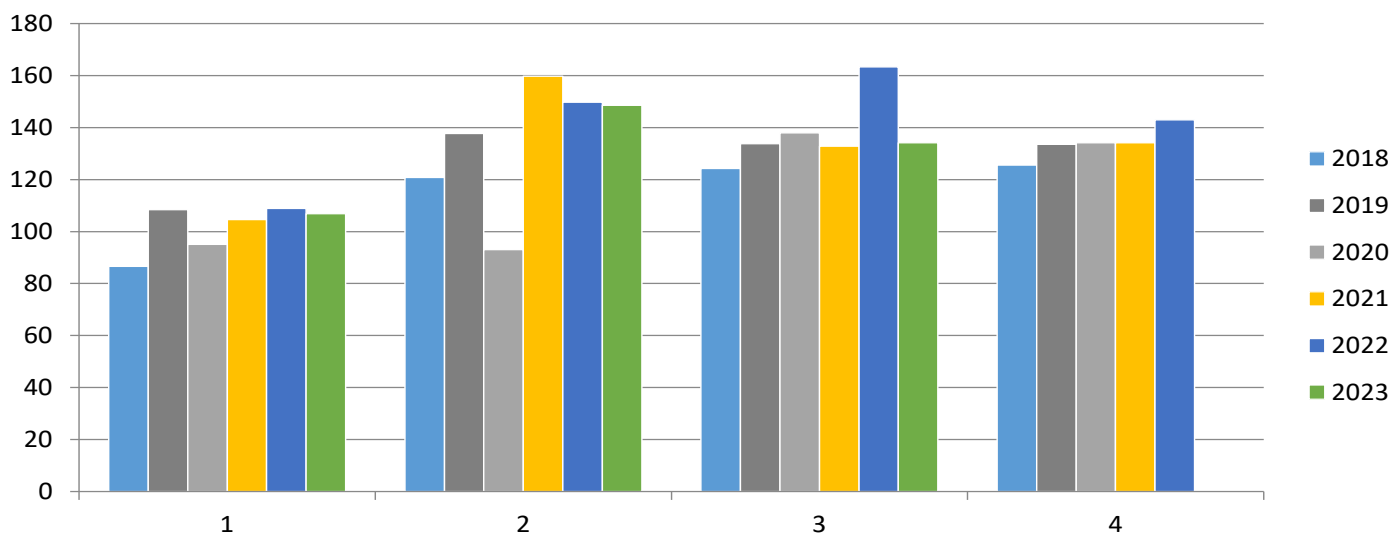
Changer cette perception, une tâche collective à laquelle chaque entrepreneur sur son territoire doit participer. Ne jamais relâcher l'effort, toujours convaincre. Fédéralement, en région, aux côtés de tous les prescripteurs nous combattons ces préconceptions. Nationalement, la branche, entrepreneurs et partenaires sociaux, prépare un accord sur l'attractivité des métiers qui fera avancer socialement nos salariés et nos entreprises.

En 2024, nous allons mener ce combat pour nos métiers et nos entreprises.

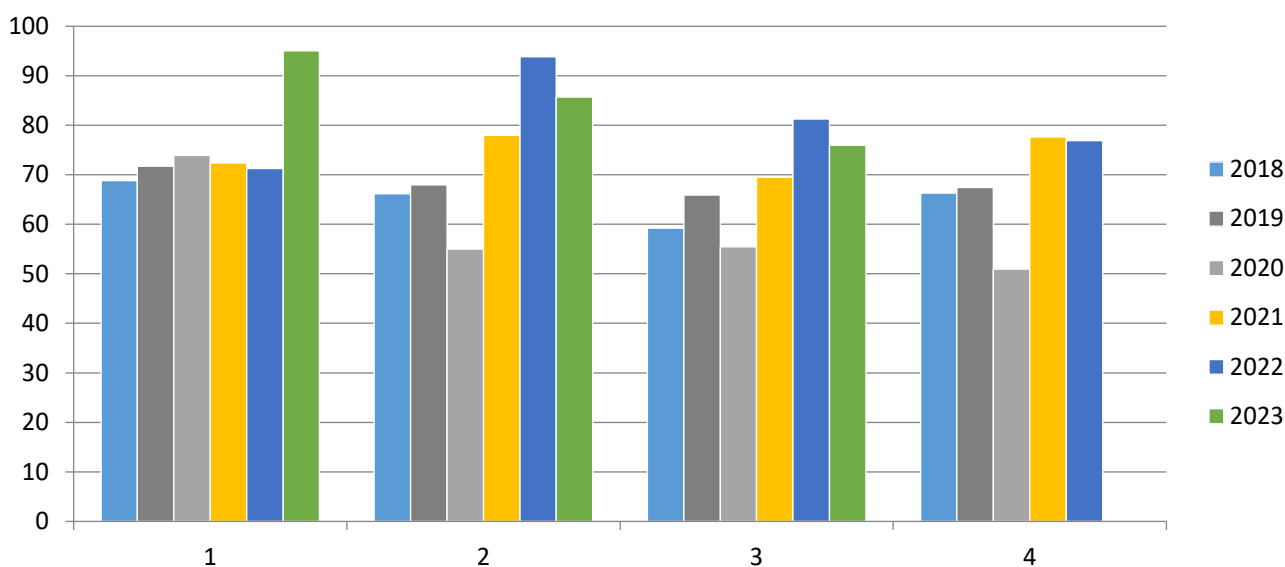
Je souhaite à chacun d'entre vous une très belle année 2024.

Normandie

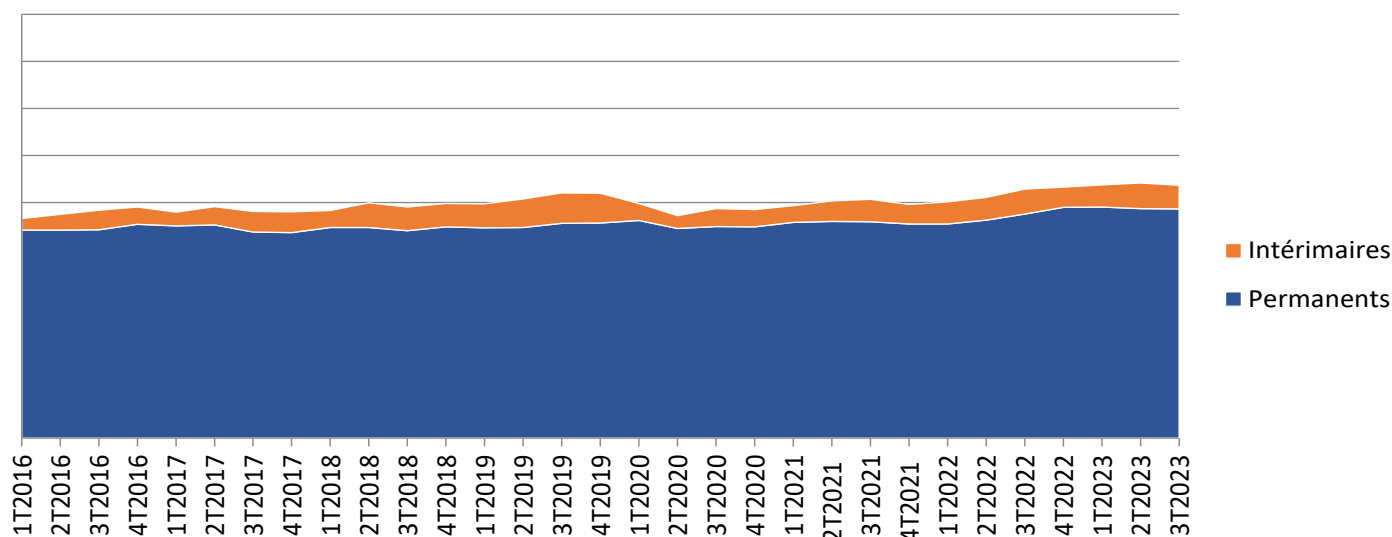
Travaux réalisés



Carnets de commande



Effectifs salariés

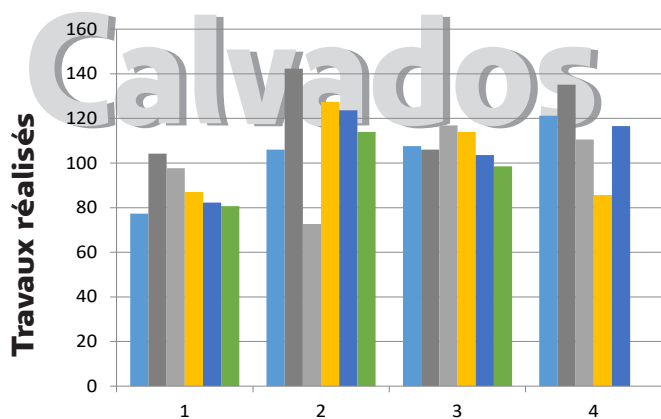


L'activité du 3^e trimestre est dans la continuité des années précédentes.

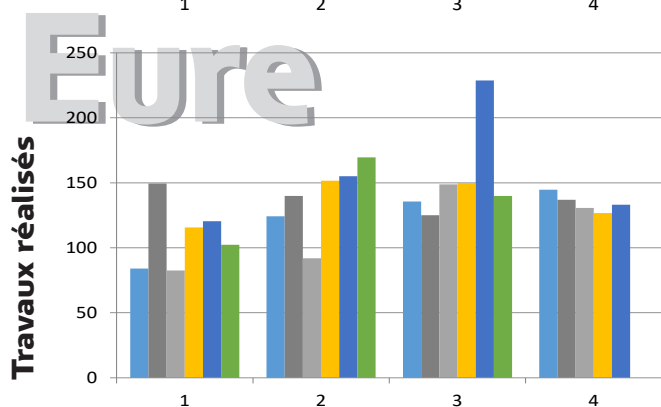
Les carnets de commande se consomment, les niveaux restent corrects. Les entreprises ont quelques inquiétudes quant au début d'année 2024, mais de gros projets devraient sortir et l'approche des élections municipales devrait stimuler l'activité.

De nombreux projets se décalent, la faute à des délais d'attribution de marchés de plus en plus longs. Dans l'attente, les entreprises doivent occuper leurs effectifs...

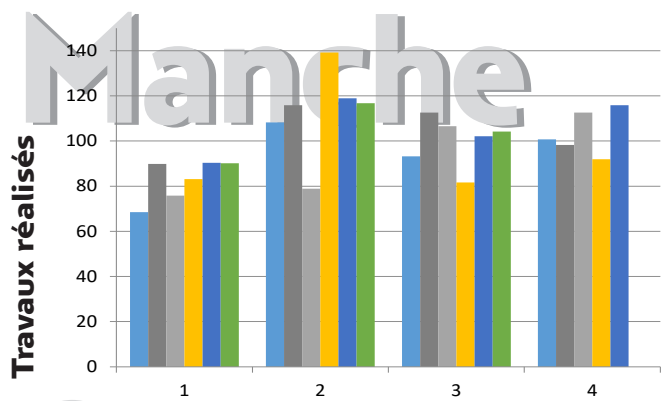
Résultats départementaux



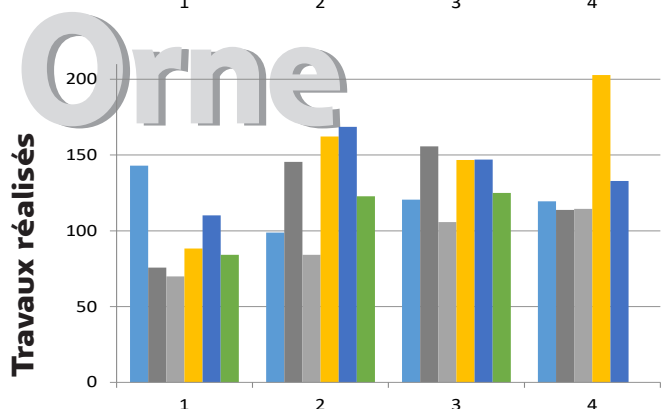
→ La Communauté Urbaine de Caen la Mer fait l'activité dans le département. En dehors des agglomérations, l'activité est faible.
Côté marchés privés, l'activité est à la baisse, notamment sur l'immobilier (accès aux crédits, augmentation des taux, impact de la loi ZAN).



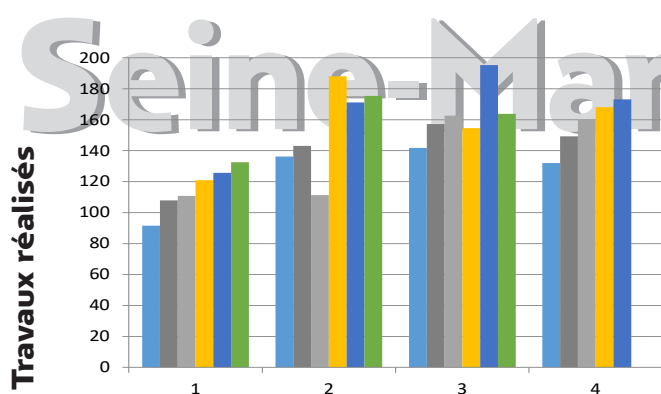
→ L'activité est calme dans le département de l'Eure. Le 3e trimestre 2022 avait été exceptionnellement haut. Il est revenu à la normale, voire à la baisse en 2023. Peu de projets émergent.



→ L'agglomération de Cherbourg est très active et tire l'activité pour la Manche, avec de gros projets.



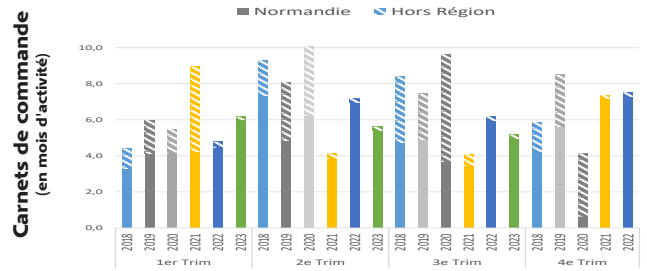
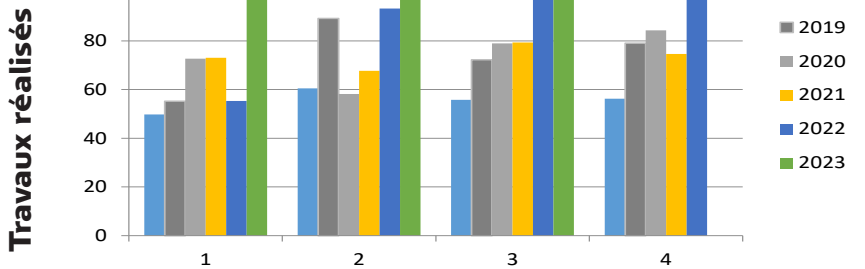
→ L'activité est faible dans l'Orne, les chantiers sont surtout réalisés pour l'Etat. La Communauté Urbaine d'Alençon et Flers Agglo drainent quelques projets, mais globalement, le département n'est pas très dynamique.



→ La Vallée de Seine est très dynamique : de nombreux projets sont en cours et à venir. L'activité portuaire sur Le Havre, les marchés à bons de commande pour la Métropole de Rouen, le démarrage du chantier de Penly : les perspectives sont bonnes dans le département.

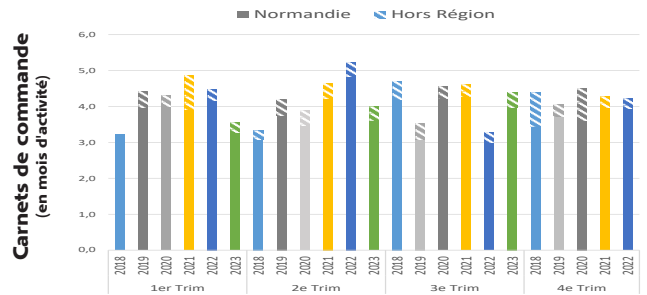
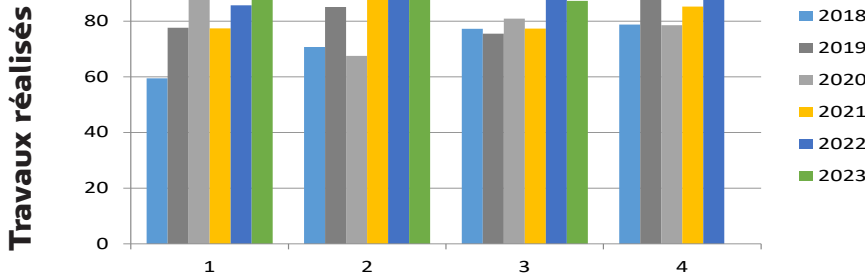
Résultats par spécialités

Canalisations



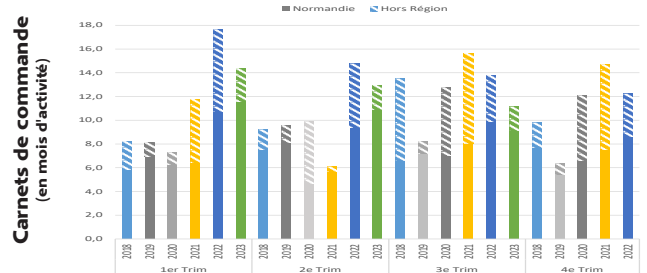
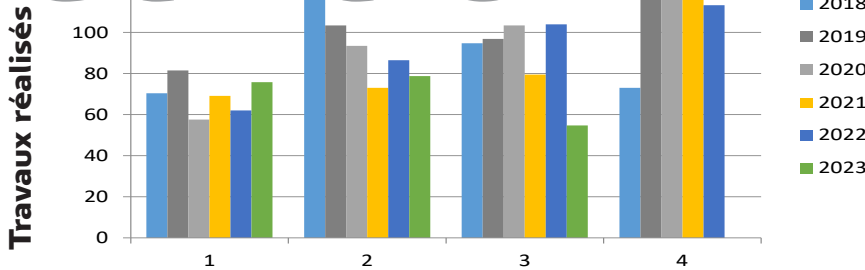
L'activité du trimestre a consommé une partie des carnets de commande. Le nombre de dossiers d'appels d'offre ne décolle pas, ce qui fait stagner les carnets de commande. L'activité est portée par la méthanisation.

Electricité



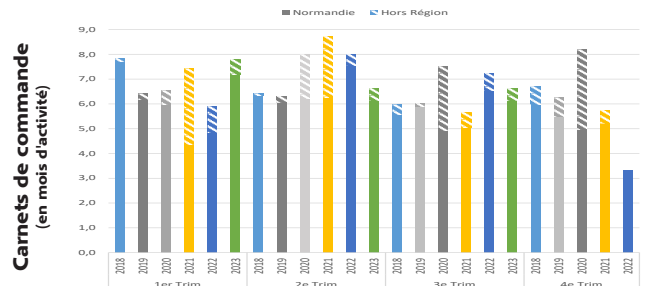
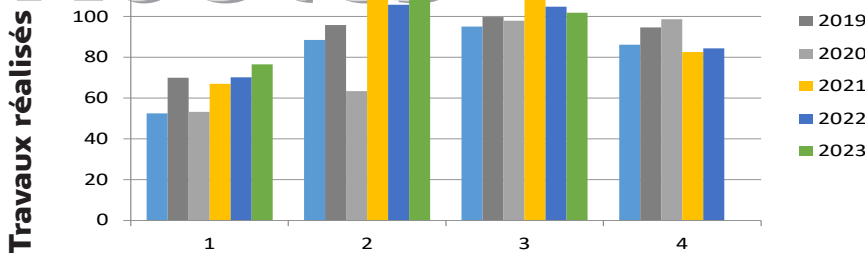
Le secteur reste dynamique. Les carnets de commande sont stables, voire même en augmentation. La dynamique est positive. Des opportunités conséquentes sont nées des tempêtes et des entreprises mobilisées sur le sujet.

Génie Civil



Peu de gros projets : le privé investit mais les marchés publics sont plus rares. Les années précédentes ont été plus dynamiques en raison de nombreux projets maritimes et fluviaux, qui ont ralenti depuis.

Routes



Les carnets de commande sont en légère baisse. Les activités et volumes d'appels d'offre sont répartis géographiquement : moins dynamiques dans le Calvados et l'Orne, alors que les autres zones sont plus actives.

Enquête menée auprès d'entreprises de Travaux Publics - Indice 100 1T2012 - Poids de l'échantillon : 382 M€ de CA cumulés x 5 677 salariés (2015)



Parc du Zénith- Bât B1
420, Avenue des Canadiens
76 650 PETIT-COURONNE

12 rue Ferdinand Buisson
Bâtiment PASEO - Parc Athéna
14 280 SAINT-CONTEST

F RTP NORMANDIE

02.35.61.02.71
normandie@fntp.fr



www.frtpnormandie.fr